

Gestion d'entreprise

w2f
formation

Réussir

ses recrutements

www.w2f-formation.com

hello@w2f-formation.com

06 71 51 71 94

Gestion d'entreprise

Recrutez l'avenger de votre équipe



En présentiel : devis sur demande



À distance : en visioconférence
Prochaines dates : **31/03 et 17/11**
500 euros / personne (*)



Elearning : À distance en autonomie
250 euros / personne (*)



7h (une journée)



Toute personne (salarié manager ou non, dirigeant) souhaitant recruter sans formation RH initiale

SCÉNARIO DU JEU :

Avengers, rassemblement ! Nick Fury, directeur du SHIELD, vous a appelé à l'aide. L'équipe des super-héros, les fameux Avengers, cherchent à recruter. La tâche est ardue. Ils ont perdu leur leader Iron-Man et depuis, l'équipe est en déshérence. Nick Fury vous propose de vous former aux techniques du recrutement et que vous sélectionnez celui qui prendra la place du milliardaire philanthrope, détenteur de l'armure de fer.

MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- **Serious game immersif** : immersion dans l'univers d'un des films ayant eu le plus succès au box office, Avengers
- **Débrief collectif** : hors elearning, analyse critique des expériences vécues, échanges sur les pratiques, identification des leviers d'amélioration
- **Ateliers pratiques et collaboratifs**
- **Apports théoriques ciblés** avec techniques immédiatement applicables
- **Feedback immédiat** : hors elearning, le formateur valide les réussites et attribue des « bonus »
- Support de formation en format **PDF**

(*) Prise en charge totale ou partielle possible par votre OPCO (salarié) ou votre FAF (non salarié)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Clarifier un besoin
de recrutement

Définir un profil réaliste

Structurer un entretien
sans être recruteur

Prendre une décision
plus sereine

Limiter leurs biais
de jugement

Recruter avec plus de
justesse et moins de stress

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En continu** : mises en situation dans le serious game afin de vérifier la validation des compétences tout au long de la journée, feedback lors du débrief
- **En fin de journée** : questionnaire d'évaluation à chaud apprenant et entreprise
- **Post-formation** : questionnaire d'évaluation à froid envoyé à 60 jours
- **Une attestation de fin de formation est remise aux participants à l'issue du parcours**

#1. Recruter - une mission parfois plus compliquée que de sauver le monde

Objectifs :

- Prendre conscience des pièges courants
- Les bases juridiques à connaître (sans devenir juriste) pour recruter sans se mettre en difficulté

Contenus :

- Les coûts d'un mauvais recrutement
- Les obligations et responsabilités légales à connaître
- Le rôle du recruteur

#3. Présélectionner les bons candidats : savoir lire un CV

Objectifs :

- Savoir où et comment trouver les bons candidats (sourcing)
- Analyser rapidement un CV et une lettre de motivation
- La présélection téléphonique express : 5 questions clés en 15 minutes pour qualifier un candidat.
- Gérer les candidatures

Contenus :

- Les canaux de recrutement
- Techniques d'analyses de CV
- Qualifier un candidat à travers 5 questions

#5. La décision qui changera le destin du monde

Objectifs :

- Prendre une décision
- Faire une proposition : négociation salariale de base pour non-RH
- Gérer les refus avec professionnalisme : vivier pour le futur

Contenus :

- Check-list de la proposition salariale
- Méthode pour refuser une candidature

#2. Clarification et définition du besoin

Objectifs :

- Recruter pour la bonne raison, au bon moment
- Rédiger une offre attractive qui donne envie sans survendre

Contenus :

- Liste des raisons pour bien recruter
- Méthode des 3 P: Personne, Poste, Périmètre
- Identification des compétences nécessaires au-delà du diplôme
- Les pièges à éviter

#4. Evaluer sans juger

Objectifs :

- Définir ce qui est évaluable lors d'un entretien et ce qui ne l'est pas
- Comprendre les biais qui faussent notre jugement

Contenus :

- Critères d'évaluation avec présentation des avantages et inconvénients associés pour optimiser l'entretien de recrutement
- Liste de biais, source de nombreuses erreurs de recrutement

#6. L'intégration du nouveau dans l'équipe des Avengers

Objectifs :

- Réussir l'onboarding pour sécuriser le recrutement
- Suivre la période d'essai efficacement

Contenus :

- Guide du parfait onboarding avec procédure détaillée
- Modalités de la période d'essais avec réponses aux questions juridiques

#7. Conclusion de la mission

Contenus :

- Récapitulatif des messages clés
- Quiz final ludique
- Questions / réponses
- Ressources utiles



www.w2f-formation.com

hello@w2f-formation.com

06 71 51 71 94