

Management

**w2f**  
formation

# Réussir sa mission de maitre d'apprentissage

**[www.w2f-formation.com](http://www.w2f-formation.com)**

[hello@w2f-formation.com](mailto:hello@w2f-formation.com)

06 71 51 71 94

# RÉUSSIR SA MISSION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE



**En présentiel** : devis sur demande



**À distance** : en visioconférence

Prochaines dates : **12/05 et 08/09**

**500 euros** /personne (\*)



**7h** (une journée)



Salariés, managers, indépendants amenés à accueillir et accompagner des apprentis (tous secteurs), ayant ou étant susceptible d'avoir un apprenti à encadrer

## SCÉNARIO DU JEU :

Entrez dans l'univers magique de Poudlard pour découvrir votre rôle de maître d'apprentissage autrement ! Grâce à des jeux de rôle inspirés d'Harry Potter, vous apprendrez à accueillir un apprenti, transmettre vos savoirs, motiver et recadrer avec bienveillance, tout en respectant vos obligations légales. Entre « Sortilège d'Accueil », « Potion de Transmission » et « Défense contre les forces du chaos », cette formation ludique et participative vous donnera les clés pour accompagner vos apprentis avec efficacité et plaisir.

## MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- **Jeu de rôle thématique Harry Potter** : chaque participant incarne un rôle (maître sorcier, apprenti, directeur de maison...)
- **Mises en situation** : scénarios tirés de l'univers magique adaptés aux problématiques réelles de l'encadrement d'apprentis
- **Apports théoriques ciblés** : cadre légal, pédagogie de l'accompagnement, outils de suivi
- **Intelligence collective** : échanges, débriefings, construction d'outils communs
- Support de formation en **format PDF**

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier clairement les missions et responsabilités légales d'un maître d'apprentissage

Mettre en place un accueil structuré et bienveillant

Développer des compétences de transmission et de pédagogie

Donner du feedback constructif et gérer les situations difficiles

Créer un environnement propice à la réussite de l'apprenti

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En continu** : Observation des jeux de rôle, feedback lors du débrief
- **En fin de journée** : quiz et questionnaire d'évaluation à chaud apprenant et entreprise
- **Post-formation** : questionnaire d'évaluation à froid envoyé à 60 jours



## #1: Le Choixpeau magique : la cérémonie d'accueil

**Objectifs :** Créer l'immersion et poser le cadre.

**Activités :**

- Répartition des rôles (maître sorcier, apprenti, mentor).
- Présentation des objectifs de la journée.

## #3: La Pensine : débrief et apports

**Objectifs :** Prendre du recul et ancrer les premières notions.

**Activités :**

- Partage des ressentis sur le jeu de rôle.
- Analyse guidée : qu'est-ce qui favorise la réussite d'un accueil ? qu'est-ce qui le freine ?

**Apports :** missions légales du maître d'apprentissage, obligations vis-à-vis du CFA et de l'entreprise.

## #5: Défense contre les forces du chaos : gérer les difficultés

**Objectifs :** Apprendre à gérer erreurs, conflits, démotivation ou retards.

**Activités :**

- Jeux de rôle en binômes (recadrage, motivation, gestion d'erreurs).
- Débrief collectif : quelles postures fonctionnent ? lesquelles aggravent la situation ?

**Apports :** communication assertive, écoute active, gestion de conflit.

## #2: Sortilège d'Accueil : intégrer son apprenti

**Objectifs :** Savoir accueillir un apprenti et poser les bases d'une relation de confiance.

**Activités :**

- Jeu de rôle : entretien d'accueil, présentation des règles et valeurs.
- Élaboration d'un « parchemin d'accueil » listant missions, attentes et objectifs.
- Débrief collectif : bonnes pratiques d'intégration.

**Apports :** cadre légal, rôle et responsabilités du maître d'apprentissage, importance du premier contact.

## #4: Potion de Transmission : enseigner sans faire à la place

**Objectifs :** Développer des compétences de communication et de pédagogie.

**Activités :**

- Jeu de rôle : démonstration, explication, puis guidage.
- Feedback immédiat entre pairs.

**Apports :** pédagogie active, principes du « montrer – faire avec – laisser faire », outils de communication claire.



**[www.w2f-formation.com](http://www.w2f-formation.com)**

[hello@w2f-formation.com](mailto:hello@w2f-formation.com)

06 71 51 71 94