

Soft Skills

w2f
formation

**Collaborer
efficacement
au quotidien**

www.w2f-formation.com

hello@w2f-formation.com

06 71 51 71 94

Collaborer efficacement au quotidien



En présentiel : devis sur demande



À distance : en visioconférence

Prochaines dates : **16/06 et 13/10**

500 euros /personne (*)



7h (une journée)



Collaborateurs,
managers,
indépendants, équipes
pluridisciplinaires

SCÉNARIO DU JEU :

Vivez une enquête immersive façon **murder party** où chaque indice ne peut être résolu qu'**en coopérant**. Les participants expérimentent **la communication**, **la répartition des rôles** et **la prise de décision collective**, puis analysent leurs pratiques à travers des apports théoriques (rôles de Belbin, stades de Tuckman). La journée se conclut par la **construction d'un plan d'action** concret pour **renforcer la cohésion** et l'**efficacité** de leur équipe.

MÉTHODES ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- **Enquête immersive** : les participants sont répartis en équipes d'investigation pour résoudre une affaire fictive (indices, témoignages, fausses pistes)
- **Mises en situation coopératives** : chaque phase de l'enquête nécessite coordination, partage d'informations et prise de décision
- **Débriefs collectifs** : analyse des dynamiques d'équipe, identification des comportements observés
- **Apports théoriques ciblés** : rôles en équipe (Belbin), stades de développement d'un groupe (Tuckman), règles de coopération
- **Atelier plan d'action** : formalisation d'outils et bonnes pratiques transférables au quotidien
- Support de formation en **format PDF**

(*) Prise en charge totale ou partielle possible par votre OPCO (salarié) ou votre FAF (non salarié)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier les leviers et freins
du travail en équipe

Repérer leurs propres modes de
fonctionnement en équipe (forces
et points d'attention)

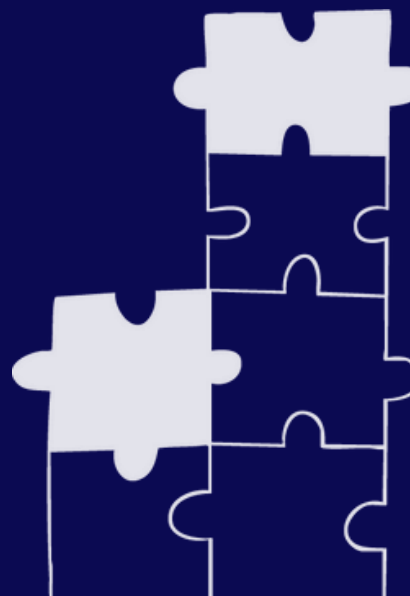
Expérimenter la coopération, la communication et la
prise de décision collective dans un contexte ludique

Développer l'écoute active, la répartition
des rôles et la gestion des conflits

Construire un plan d'action collectif pour renforcer
l'efficacité et la cohésion de leur équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Observation des comportements en enquête
- Débriefings collectifs (auto et co-évaluation)
- Quiz final
- Plan d'action individuel et collectif
- **Post-formation** : questionnaire d'évaluation à froid envoyé à 60 jours



PROGRAMME

#1. Phase 1 de l'enquête immersive – Collecte d'indices

Scénario : une « affaire » fictive (vol de documents sensibles, sabotage de projet, fuite d'informations). Les équipes reçoivent des indices fragmentés (mails, témoignages contradictoires, objets).

Objectif : coopérer, partager les infos, éviter les biais de confirmation.

Apports pédagogiques :

- Les 4 piliers d'un travail en équipe efficace : communication, confiance, complémentarité, coordination.
- Dangers des silos et de la rétention d'informations.

#3. Phase 2 de l'enquête immersive – Analyse et prise de décision

Nouvelles preuves révélées (témoignages complémentaires, données contradictoires). Les équipes doivent confronter leurs hypothèses, décider collectivement qui est le coupable et présenter leur raisonnement

Objectif : expérimenter la décision collective sous contrainte de temps

Apports pédagogiques :

- Les 4 stades de Tuckman : forming, storming, norming, performing.
- Comment transformer les tensions en levier d'efficacité

#2. Débrief 1 – Comment avons-nous collaboré ?

Analyse collective :

Comment les infos ont-elles circulé ?
Quels rôles ont émergé (leader, analyste, facilitateur, suiveur) ?

Apports théoriques :

- Modèle de Belbin (9 rôles en équipe).
- Importance de la diversité des profils.
- Lien avec le quotidien professionnel : comment mieux répartir les rôles dans une équipe réelle ?

#4. Débrief 2 – De l'enquête à l'équipe réelle

- **Retour d'expérience** : comment avons-nous géré les divergences ?
- **Discussion guidée** : quelles bonnes pratiques transposer à notre contexte professionnel ?
- **Apports ciblés** : écoute active, gestion de conflit, prise de décision partagée

#5. Atelier plan d'action collectif

Chaque équipe formalise un plan d'action pour améliorer la coopération dans son environnement de travail :

- 1 force à cultiver,
- 1 amélioration à apporter,
- 1 engagement concret dans les 15 jours.
- Mutualisation et co-construction d'une « charte d'équipe »



www.w2f-formation.com

hello@w2f-formation.com

06 71 51 71 94